



Informe Anual
2024





Presentación

En 2024, Honduras enfrentó profundos desafíos para consolidar un estado social de derecho, afectando gravemente las posibilidades de una vida digna para comunidades históricamente excluidas: indígenas, afrodescendientes, campesinas, mujeres, jóvenes y personas LGTBQ+. Persisten barreras críticas como la brecha de género en la participación laboral, la sobrecarga del trabajo de cuidados no remunerado, y la violencia sexual y de género, que limitan el goce pleno de derechos de las mujeres y obstaculizan su contribución al desarrollo del país.

La complejidad de la situación se agrava con choques como la violencia, la movilidad humana y la crisis climática, dejando a 2.8 millones de personas en necesidad de asistencia humanitaria, el 63% de ellas, mujeres. Esta cifra evidencia las profundas desigualdades de género y la extrema vulnerabilidad de comunidades con capacidades de resiliencia profundamente erosionadas.

Ante esta realidad, CARE coloca a mujeres y niñas en el centro de su acción, integrando la igualdad de género como eje estratégico en programas multisectoriales. Desde la respuesta a emergencias hasta soluciones comunitarias sostenibles, trabajamos junto a socios locales para mejorar la seguridad alimentaria, la salud, y promover la justicia económica y climática, apoyando también las agendas de movimientos de mujeres y feministas. En 2024, hemos impactado a 226,812 personas, de las cuales el 73.5% son mujeres.

Este año, CARE celebra 70 años de compromiso en Honduras, agradeciendo la confianza de gobiernos, la cooperación internacional y la sociedad civil. Junto con organizaciones comunitarias y aliados locales, hemos mejorado la vida de miles de mujeres, sus familias y comunidades. Un agradecimiento especial a nuestro equipo, cuya dedicación y esfuerzo incansable hacen posible el trabajo que hoy presentamos.

Maite Matheu
Directora de País

Tegucigalpa, 30 de junio de 2024

Presencia e Impacto

Presencia

CARE Honduras trabaja con organizaciones y movimientos sociales, especialmente integrados por mujeres y jóvenes en toda su diversidad, como una prioridad central en nuestra estrategia. Nuestro objetivo es apoyar sus capacidades de liderazgo, organizativas, de trabajo en red e incidencia para impulsar cambios sistémicos que sean sostenibles en el tiempo.

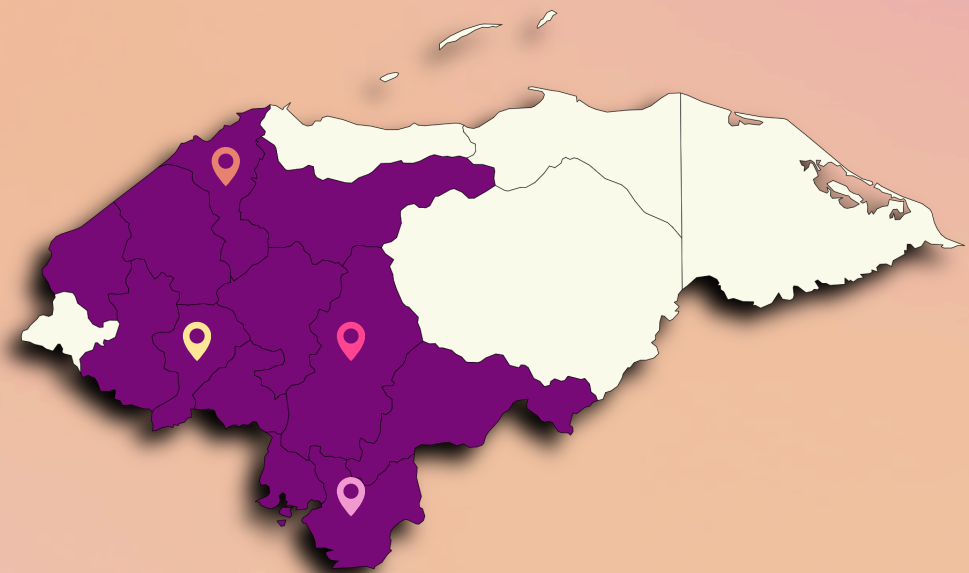
Reconocemos que la participación significativa requiere que las personas tengan acceso a los procesos de toma de decisiones o estén presentes en ellos de manera informada para tener influencia en su diseño y resultados.

CARE modela y apoya las formas transformadoras de liderazgo donde los individuos, -en especial las mujeres, los colectivos y las organizaciones que aspiran explícitamente a utilizar su poder para crear instituciones y estructuras políticas y sociales justas- puedan hacer valer su voz. Nuestros programas se centran en las mujeres pobres y marginadas porque abarcan un grupo enorme, pero tienen la menor influencia en la vida pública para transformar las instituciones y las estructuras sociales no equitativas.

En 2024 CARE tuvo presencia directa o a través de sus socios implementadores en 13 departamentos y más de 60 municipios. Contamos con una oficina central en Tegucigalpa y 3 oficinas locales ubicadas en San Pedro Sula, Choluteca y La Esperanza.

Durante julio 2023 a junio 2024, CARE en Honduras alcanzó de forma directa, a través de 17 proyectos de desarrollo, derechos humanos y acción humanitaria, un total de 226,812 personas de las cuales el 73.7% son mujeres.

Cobertura Geográfica



- 📍 Oficina Central- Tegucigalpa
- 📍 Sub Oficina Zona Norte- San Pedro Sula
- 📍 Sub Oficina Zona Occidente- La Esperanza
- 📍 Oficina de Proyecto Zona Sur- Choluteca



Nuestro Alcance General en FY2024

Fortalecimos nuestro enfoque género transformador para abordar la pobreza, la desigualdad socioeconómica y la vulnerabilidad a los desastres y crisis humanitarias poniendo las necesidades y capacidades de las mujeres y las niñas en el centro de nuestros programas.

Fortalecimos la calidad de nuestros programas incorporando la visión y aportes de los socios implementadores, agenda de aprendizaje, mecanismos de rendición de cuentas y retroalimentación, estableciendo lineamientos de trabajo en asocio y mejorando la capacidad equipo en la orientación a resultados.

Profundizamos nuestro modelo de trabajo en asocio con organizaciones nacionales y locales estableciendo relaciones formales con 20 organizaciones, de las cuales 6 son organizaciones de mujeres logrando que **el 100 % de las nuevas propuestas consideran socios en su implementación y el 32% del total de los fondos fueran ejecutados por nuestros socios.**

Acompañamos procesos de incidencia y de fortalecimiento de las organizaciones lideradas por mujeres aportando con recursos flexibles, conformando consorcios, validando soluciones innovadoras, creando vínculos regionales y compartiendo evidencias desde nuestros enfoques a fin de amplificar sus voces y fortalecer su demanda por cambios sistémicos.

Acompañamos a organizaciones diversas como redes de mujeres líderes en emergencia, redes contra la violencia hacia las mujeres, redes de mujeres campesinas, redes de mujeres indígenas, redes de mujeres productoras y emprendedoras, organizaciones feministas y organizaciones de trabajadoras remuneradas del hogar.

Ampliamos nuestro trabajo con el sector privado estableciendo alianzas para el desarrollo económico de las mujeres con el liderazgo del Centro de Igualdad de Género de CARE.



El 53% de nuestros proyectos logró un estándar de género transformador.



Adaptamos herramientas para el involucramiento de hombres y el abordaje sobre el cambio en normas sociales y normas de género dañinas en todos nuestros proyectos



Acompañamos un proceso de formación financiera digital dirigido a 75 microempresarias y productoras de comunidades rurales con el programa BAC Mujer.



En coordinación con FUNDAHRSE y 25 empresas lanzamos una campaña para la prevención de la violencia de género en el lugar de trabajo

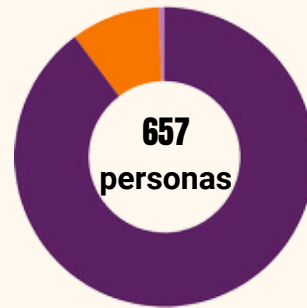


Nuestros Programas



Reconocimiento y empoderamiento: La Voz de las Mujeres Trabajadoras del Hogar

SOCIEDAD DEL CUIDADO



- Mujeres
- Hombres
- LBGTIQ+



Establecida una alianza con el Instituto de Formación Profesional (INFOP) para formación de las personas Trabajadoras Remuneradas del Hogar



657 personas (590 mujeres) Trabajadoras Remuneradas del Hogar capacitadas en temas de derecho laborales y derechos humanos



103 mujeres Trabajadoras Remuneradas del Hogar con certificación profesional en: limpieza, gastronomía, bisutería, Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICS) y Derechos Humanos (DDHH).



Aprobada la opinión técnica del convenio 189 de la OIT

Promovimos los derechos de mujeres trabajadoras del hogar a través de acciones de empoderamiento, visibilidad, fortalecimiento organizativo, incidencia y exigibilidad de derechos laborales y humanos, para mejorar sus condiciones.

Acompañamos la construcción y puesta en marcha del “**Observatorio de Trabajo Remunerado del Hogar y Cuidados**” (OTRHC), instancia de veeduría social que permite investigar, revisar, describir, caracterizar, evaluar, discutir, cuestionar, sugerir e incidir en la ratificación por parte del Estado de Honduras del Convenio 189 como vía para garantizar la equiparación plena y efectiva de los derechos laborales de las personas Trabajadoras Remuneradas del Hogar y Cuidados.

Impulsamos formas innovadoras de inclusión y autonomía económica, mediante la formación en derechos, la profesionalización y los aprendizajes en gestión económica de trabajadoras remuneradas del hogar, para generar el empoderamiento individual y colectivo.

Acompañamos a las personas Trabajadoras Remuneradas del Hogar en su esfuerzo de incidir en los tomadores de decisión para avanzar en la ratificación de los convenios 189 y 190 de la Organización Internacional de Trabajo (OIT), por parte del Estado de Honduras promoviendo el empoderamiento de espacios claves como la **Mesa Me Cuida**, la formalización de la alianza del Sindicato Nacional de Trabajadoras Remuneradas del Hogar (SINTRAHO), con la Confederación Latinoamericana y del Caribe de Trabajadoras del Hogar (CONLACTRAHO).

Junto al CEM-H se construyó la agenda política de las trabajadoras del hogar con los y las representantes de sindicatos, mujeres Trabajadoras Remuneradas del Hogar, y el movimiento feminista y de mujeres. La difusión de una campaña de comunicaciones para visibilizar el estado y los derechos de las trabajadoras del hogar, así como la importancia de ratificar el Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), tuvo un alcance de 331,305 personas.



Conociendo a Jeimy Casco



Jeimy Casco Torres es una joven de 21 años, afiliada al SINTRAHO desde el año 2019. Trabajó haciendo limpieza en diferentes casas y también se dedicó a la venta de tortillas de maíz junto a su madre -también trabajadora remunerada del hogar- para pagar los gastos de su hogar y estudios.

Al poco tiempo, ella enfermó de COVID-19 y, sin conocer sus derechos, aceptó irse sin goce de sueldo a su casa hasta recuperarse. Al no contar con seguro médico, el SINTRAHO le apoyó con medicamentos y algunos alimentos para ella y su familia.

“Cuando regresé al trabajo los abusos siguieron: atrasos en el pago, exceso de trabajo, jornadas largas sin derecho a descansos, no tenía seguridad social” -comenta Jeimy.

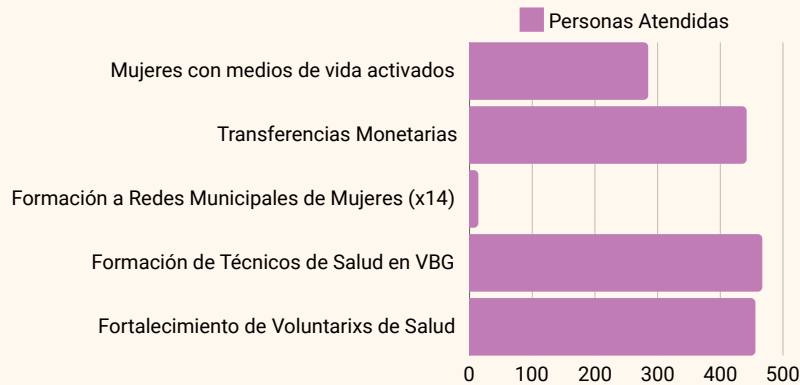
En el año 2021 se enfrenta a una tragedia familiar, cuando su hermano fallece y pese a reportar el incidente a sus patronos, nuevamente éstos violentaron sus derechos al despedida por supuesto abandono de su puesto de trabajo.

Ella se abocó al sindicato donde se le brindó asesoría y acompañamiento legal para asistir al Ministerio del Trabajo y realizar la denuncia formal. En un trabajo conjunto entre SINTRAHO y el Ministerio Público se logró dar un seguimiento efectivo del caso y en un término de tres meses recibió sus prestaciones labores por el año y medio trabajado.

Actualmente, Jeimy cuenta con un trabajo donde tiene todos los derechos laborales y está estudiando un curso de belleza para trabajar su propio negocio, pues está a cargo de hermana de 12 años y de su madre, después de que ésta sufriera dos derrames cerebrales relacionados con el estrés de la pérdida del trabajo durante la pandemia y la dificultad de colocarse debido a su edad y condición.

Jeimy continúa participando de los procesos de certificación que realizan SINTRAHO y CARE mediante el proyecto Mujer Dignidad y Trabajo.

LIBRES, SEGURAS Y DIVERSAS



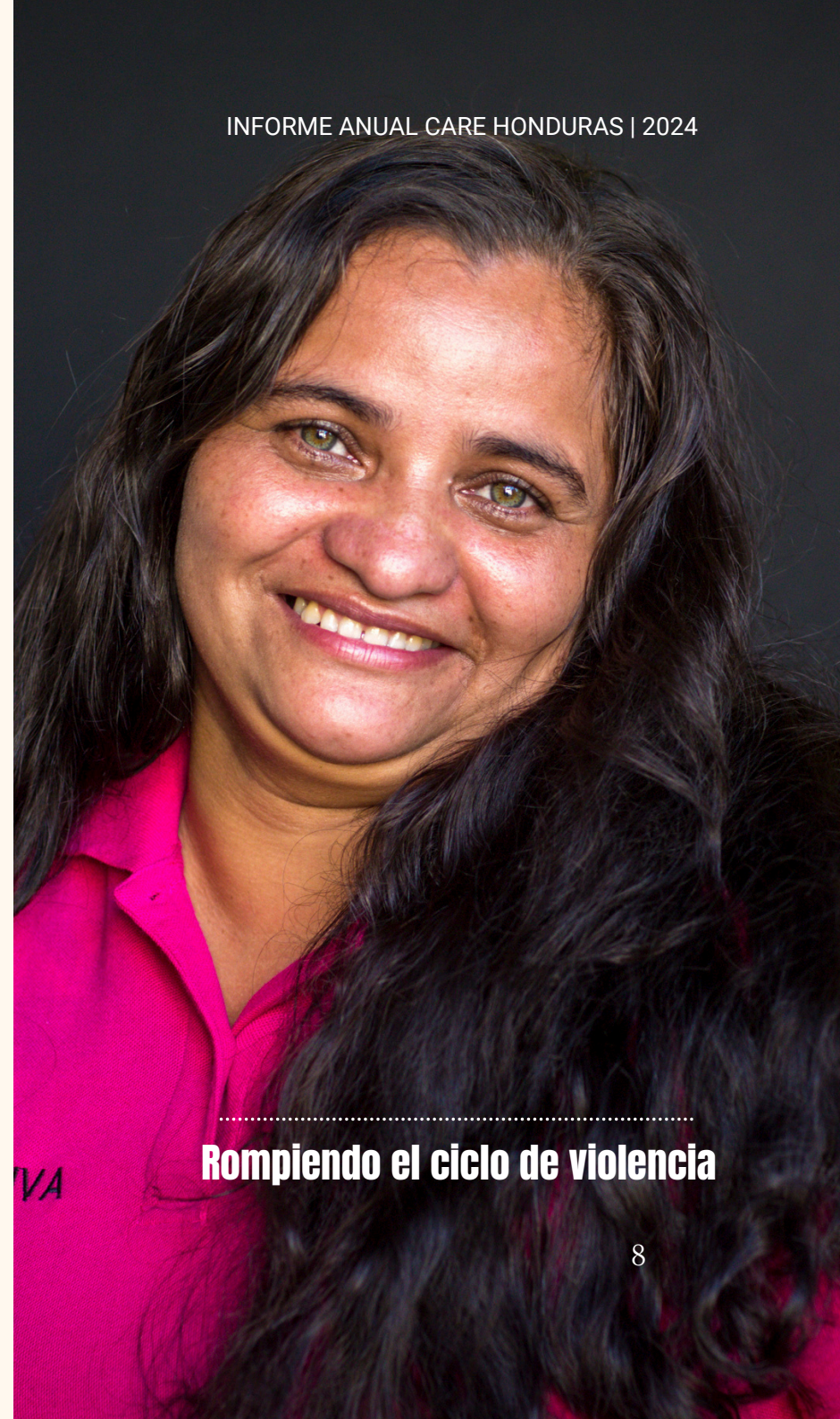
21,334 personas con conocimientos en protección en Violencia Basada en Género



151,372 personas atendidas con Servicios de Salud con enfoque de Género

Contribuimos a la protección y la autosuficiencia económica de mujeres y niñas en situación de vulnerabilidad frente a la violencia de género a través de acciones de prevención, mitigación y respuesta, **promoviendo el cambio sostenible que desafía y modifica los patrones sociales que perpetúan la violencia de género** en 24 municipios, desde un enfoque individual y colectivo que busca transformar el tejido social comunitario y fortaleciendo el liderazgo de mujeres en sus comunidades.

Fortalecimos el modelo de atención a mujeres Sobrevivientes de Violencia Basada en Género (SVBG). Este modelo incluye servicios psicosociales y referencia a servicios médicos, apoyo con transferencias monetarias para protección y asesoría legal con la ayuda de mujeres líderes formadas como promotoras comunitarias legales. En adición, las mujeres SVBG fueron formadas en inicio y administración de negocios, proporcionándoles a su vez capital semilla para el establecimiento de sus emprendimientos.



Rompiendo el ciclo de violencia



Respaldamos a las Trabajadoras Remuneradas del Hogar y Redes de Mujeres ante los gobiernos locales, a través de las Oficinas Municipales de la Mujer (OMM), mejorando el conocimiento y las capacidades para prevenir y atender la VBG.



Fortalecimos la participación comunitaria creando espacios seguros y solidarios, mientras mejoramos las capacidades de líderes comunitarios y funcionarios a través de herramientas como la Guía de Bolsillo, diseñada para mejorar la atención a SVBG desde la comunidad. .



Fortalecimos el abordaje de involucramiento con hombres a través de la herramienta de **Análisis y Acción Social (SAA) y Masculinidades Positivas alcanzando a 1,154 hombres líderes sociales y religiosos.**



Contribuimos a la incidencia para la aprobación de la **Ley Integral contra la Violencia y la Ley de Protección de Mujeres en Contexto de Emergencia**, proceso liderado por las organizaciones feministas y de mujeres.

Fortaleciendo la salud sexual y reproductiva de las mujeres en la región de occidente

Fortalecimos el enfoque de género en los servicios de salud y promovimos la participación ciudadana y de instituciones gubernamentales y no gubernamentales para **incrementar la respuesta en atención de salud de grupos vulnerables, alcanzando 151,372 personas (76% mujeres).**

Contribuimos a la construcción de un enfoque integral para el abordaje de la VBG con las metodologías CARE. Además promovimos la organización **de 14 plataformas municipales para observación y respuesta local a la VBG**, que integran a operadores de justicia, sector salud, instituciones públicas y sociedad civil.

Con el trabajo en plataforma contribuimos a influir en decisiones políticas a nivel municipal como en asignación presupuestaria del gobierno local en acciones de **prevención de la VBG, participación social y política y salud.**

Contribuimos a disminuir hasta un 38% la desnutrición crónica y de 2.4% en desnutrición aguda en población infantil en Intibucá,

La Esperanza y Lempira a través de jornadas de capacitación en el abordaje de la desnutrición infantil a los Agentes Comunitarios de Salud y Autoridades Municipales, además de jornadas de sensibilización y educación en las comunidades en salud, nutrición individual, familiar y de conglomerados utilizando metodologías participativas y reflexivas.

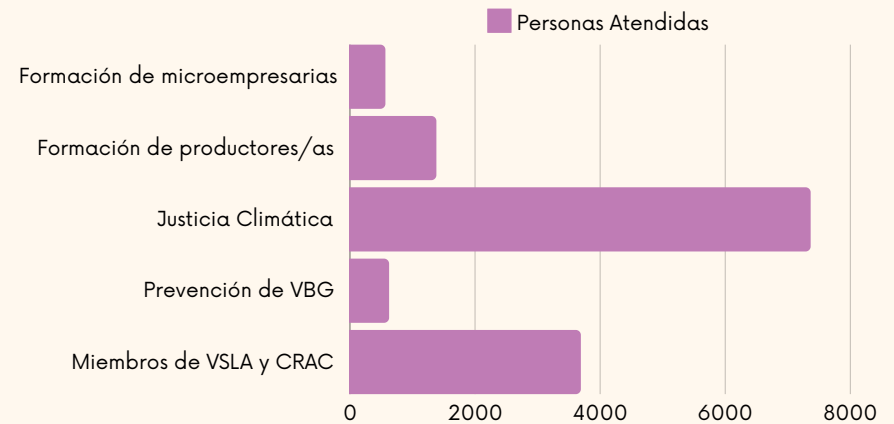
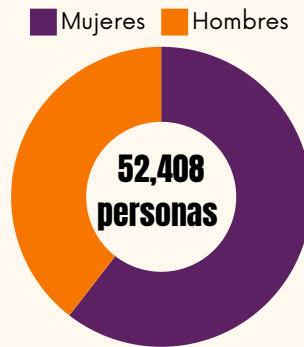
Contribuimos a la mejora del acceso al parto institucional en establecimientos de salud para el 97% de todas las mujeres embarazadas en 14 municipios.

También fueron realizadas formaciones para la identificación oportuna de señales de peligro y factores de riesgo en mujeres estado de gestación, apoyo en la facilitación de procesos formativos en Salud Sexual y Reproductiva (SSR) y normas de atención para personal de salud y agentes comunitarios de salud con enfoque de género; así como la **identificación de demoras y normas sociales que afectan la independencia de la mujer a la hora de decidir sobre su condición de salud.**



Empoderando a las mujeres y a sus comunidades

COMUNIDADES PRÓSPERAS Y RESILIENTES



98 acciones de incidencia con organizaciones locales y sector privado



13,461 personas atendidas con promoción de la alimentación saludable



17,390 personas sensibilizadas en Género e Inclusión



15,130 personas fortalecidas en Voz y Liderazgo de las Mujeres

Fortalecimos el liderazgo transformador de las redes de mujeres productoras, emprendedoras y del sector social de la economía, para aumentar su influencia en decisiones a todos los niveles a través del apoyo a los procesos organizativos de estas redes locales y regionales, que aglutinan a **más de 12 mil mujeres**.

Acompañamos procesos de incidencia para colocar el **5% de género en los presupuestos municipales**. Además, capacitamos a 1,321 mujeres que participan en 71 Escuelas de Campo, en 8 departamentos y 49 municipios de Honduras, incrementando sus capacidades de negociación.



Generamos entornos favorables para el liderazgo transformador de las mujeres, modificando normas sociales relacionadas a roles de género, toma de decisiones y acceso a medios de producción y el mercado en 8 departamentos y 49 municipios, desarrollando procesos de sensibilización y formación con 608 promotoras comunitarias en **Liderazgo y Autoestima, Derechos Humanos, Derechos Sexuales y Reproductivos, Autoconocimiento, Autoaceptación y el Autocuidado**. De igual manera se han sensibilizado y formado a 404 hombres (19 talleres) sobre “**Masculinidades Positivas e Igualitarias**”.



Construimos resiliencia en los sistemas de producción en **1,321 pequeños productores/as (67% mujeres) aumentando la disponibilidad de alimentos en 8 departamentos y 49 municipios**, a través de implementación de Buenas Prácticas Agrícolas. También contribuimos al aumento de la producción de 30,784 quintales de granos básicos, 41,400 huevos, 169,918 kg de tilapia y el establecimiento de 12 huertos comunitarios que produjeron **1,392 kg de alimentos diversos y nutritivos**.



Fortalecimos las capacidades empresariales en **1,000 emprendedoras en 5 departamentos y 24 municipios a través de la participación en 31 expo-ferias, que generaron USD 23,585.57 en ventas**. Asimismo, fueron llevadas a cabo formaciones en planificación financiera, análisis de costos, finanzas personales, finanzas empresariales, digitalización, inclusión financiera, marketing digital, modelos de negocio y plan de sucesión en empresas familiares.



Promovimos la inclusión financiera de más de 5,000 personas (4,132 mujeres), conformando 311 nuevos Grupos de Ahorro y Crédito (VSLA por sus siglas en inglés) en 5 departamentos y 24 municipios de Honduras); **con un ahorro de U\$ 157,212.00; otorgando créditos por un valor de U\$ 56,462.00, de los cuales el 80 % de los créditos son otorgados a mujeres**.



Trabajamos con organizaciones socias y aliadas estratégicas del sector público y privado para la **inclusión de las mujeres emprendedoras en las cadenas de valor, la promoción de procesos de innovación en sus negocios, la asistencia técnica, el fortalecimiento de capacidades empresariales financieras y la conexión a mercados más competitivos**.

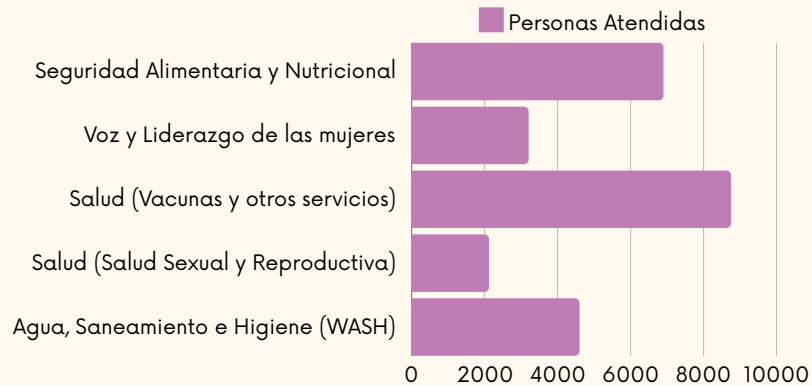


Facilitamos vínculos entre el Servicio Nacional de Emprendimiento y Pequeños Negocios (SENPRENDE) y asociaciones de productoras para facilitar su acceso a los fondos del Programa CREDIMUJER; y **acompañamos diálogo a nivel ministerial para avanzar la agenda de las mujeres campesinas en los programas de la Secretaría de Agricultura y Ganadería**.



Promovemos modelos y prácticas de gestión sustentable de los recursos, la biodiversidad y el ambiente, logrando la adaptación y resiliencia climática en **1,1012 hogares de 3 departamentos y 25 municipios del Corredor Seco**. Han sido llevadas a cabo **jornadas de reforestación en 32 hectáreas en las cuencas del Río Goascorán y Río Nacaome**. De igual manera se han instalado **10 biodigestores en el norte del país** promoviendo la innovación, la educación ambiental y la economía circular.

ACCIÓN HUMANITARIA



Apoyamos con servicios de asistencia psicosocial a 169 mujeres migrantes sobrevivientes de VBG, así como identificación y derivación de casos de protección de VBG.



Fortalecimos las capacidades de nuestros socios implementadores en género en emergencias y mecanismos de rendición de cuentas a poblaciones afectadas.

Contribuimos a mejorar el acceso de la población a servicios sanitarios vitales, fortalecer los sistemas nacionales de salud mejorando la provisión y la demanda de servicios de salud esenciales en las comunidades a través de campañas de información, promoción de acciones de promoción de salud cara a cara para garantizar iniciativas de vacunación, Salud Sexual y Reproductiva culturalmente sensibles, Violencia Basada en Género y el trabajo con mujeres líderes y jóvenes



Una respuesta con enfoque de género



Contribuimos a reducir la vulneración de los derechos y los riesgos que enfrentan las personas **migrantes en tránsito por Honduras, a través de la frontera sur en los municipios de Trojes, Danlí y Choluteca**. Fue proporcionada asistencia humanitaria, prestación de servicios integrales de protección y fortalecimiento de capacidades de actores locales con un enfoque inclusivo y diferenciado por edad, sexo y diversidad a las necesidades prioritarias que enfrentan.



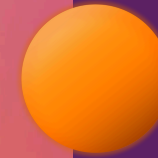
Desarrollamos una iniciativa innovadora para promover el liderazgo de las mujeres afectadas por la crisis de manera que influyan en conjunto en las decisiones que afectan sus vidas. La región sur cuenta con la **plataforma de Mujeres Líderes en Emergencias con un plan de acción para responder a 3 choques: crisis migratoria, inundaciones y sequía**. Este esfuerzo ha sido reconocido e incorporado en los planes de respuestas a emergencias por parte de las autoridades municipales y otros actores humanitarios con presencia en la zona.



En colaboración con actores locales, realizamos **dos Análisis Rápidos de Género, uno en el contexto de Flujos Migratorios y otro en sobre el impacto el cambio climático a las mujeres del Corredor Seco de Honduras**. Estos estudios fueron socializados con actores clave de sociedad civil, cooperación y gobierno para elevar la importancia de incorporar el enfoque de género en las respuestas a las crisis humanitarias.



Contribuimos a la incidencia para la aprobación de la **“Ley para la Protección de Mujeres en contextos de crisis humanitarias, desastres naturales y emergencias”**. Acompañamos a la Secretaría de la Mujer y el movimiento de mujeres y feministas elaborando una versión popular de la ley generando espacios de diálogo entre autoridades y las mujeres de las redes para recoger sus aportes para la reglamentación de la ley. Además, estableció un grupo de trabajo interinstitucional que ha acompañado el proceso de aprobación de la Ley. Este grupo está integrado por el sub-clúster de Violencia de Género de la Red Humanitaria, UNFPA, ONU Mujeres, organizaciones de mujeres y feministas y ONG's internacionales, siendo fundamental el aporte de CARE para avanzar en el plan de trabajo acordado por este grupo.



“Durante las emergencias en el pasado, hemos estado expuestas a espacios y procesos que no tienen las condiciones mínimas de seguridad, ni la atención específica para nosotras las mujeres y las niñas.

Como **Mujeres Líderes en Emergencia**, estamos trabajando en la identificación, construcción, socialización e incidencia para la preparación y la respuesta a emergencias, junto con las autoridades y actores claves de las comunidades. Así garantizamos que ahora si serán tomadas en cuenta nuestras decisiones y serán priorizadas nuestras necesidades de forma diferenciada de acuerdo con los aportes de las mujeres y las niñas de las comunidades vulnerables.”

-Isolina Pereira,
Lideresa Comunitaria y Promotora Legal.
Marcovia, Choluteca

Aprendizajes

Presidenta

Directiva
Grupo de productores
Lapimienta
Monte Oscuro.
Concepcion de Maria.



Aprendizajes Globales

Las alianzas con el sector privado deben construirse basadas en una propuesta clara en donde los actores generaran valor en la asociación basada en objetivos compartidos, pero también en base a objetivos específicos según la agenda de cada actor que también debe valorarse en la asociación. Una parte del sector privado está avanzando rápidamente en su compromiso con el impacto social que requiere para organizaciones como CARE sean ágiles e innovadores en su propuesta de valor, así como en sus mecanismos para el establecimiento y seguimiento de la relación.

La apuesta por un modelo de trabajo que prioriza la localización ha representado para CARE Honduras un esfuerzo no solo de compartir recursos financieros, sino de integrar a socios en la definición de nuestras apuestas estratégicas poniendo a las mujeres en el centro, transferencia de metodologías y herramientas, procesos de rendición de cuentas; esto permitió una dinámica de co-creación capitalizando aprendizajes propios y de socios para alcanzar cambios e impactos duraderos en la vida de las personas desde una perspectiva de género transformadora.

La aplicación de un análisis exhaustivo de género en nuestros programas es fundamental porque permite abordar las causas estructurales de la desigualdad de género, asegura la efectividad en las acciones al clarificar qué problemas se abordan, y desarrollar las intervenciones en función de prioridades.

El diseño colaborativo con organizaciones socias y el fortalecimiento de las capacidades en gestión adaptativa, enfoques basados en resultados, mecanismos de retroalimentación y rendición de cuentas permite construir y aplicar estándares de calidad programática que han mejorado las capacidades de CARE y nuestros socios para alcanzar los cambios previstos en las Teorías de Cambio de los programas desarrollados.

La articulación de los enfoques de Gestión Adaptativa y la Gestión del Conocimiento por estar profundamente interconectadas, especialmente en contextos organizacionales, donde los entornos suelen ser dinámicos y complejos es una ruta para potenciar el aprendizaje y escalar los impactos.

Aprendizajes por Programa

Sociedad del Cuidado



Cuando los procesos de formación profesional y sobre los derechos de las personas Trabajadoras Remuneradas del Hogar y Cuidados son certificadas por un órgano oficial estatal como el Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP), facilita el reconocimiento de los derechos laborales y un lugar en la agenda pública.

Además del desarrollo de competencias profesionales de las personas Trabajadoras Remuneradas del Hogar es necesario el desarrollo de habilidades de liderazgo, comunicación e incidencia política para generar cambios significativos que garanticen el reconocimiento de los derechos humanos y laborales.

El uso de las tecnologías y la comunicación son un canal importante para el empoderamiento de las personas Trabajadoras Remuneradas del Hogar y un vehículo esencial el esfuerzo generar cambios de comportamientos de los empleadores y autoridades y reconocimiento social.

Comunidades Prósperas y Resilientes



El trabajo en masculinidades positivas permitió una mayor sensibilización en los hombres e integración de las mujeres en actividades económicas y sociales garantizando su involucramiento en la toma de decisiones que impactan positivamente sus vidas y garantizar en un ambiente libre de violencia.

Fomentar la asociatividad entre las emprendedoras les permiten mayores impactos, elevando la capacidad de incidencia y participación en mercados más grandes, incrementado sus ingresos.

En el proceso de Inclusión Financiera para las mujeres ha sido clave el fortalecimiento de las capacidades empresariales, la asociatividad y formación en negociación e incidencia; permitiéndoles legalización, visibilidad y bancarización; accediendo de esta manera a la banca formal para el acceso a créditos blandos como los promovidos por SENPRENDE y el Banco Nacional de Desarrollo Agrícola (BANADESA).

Libres, Seguras y Diversas



El escalamiento de las acciones formativas de las o “consejeras legales” a nivel municipal afecta positivamente su reconocimiento y fortalece tanto la prevención como la gestión de casos, promoviendo una respuesta más integral y efectiva ante la violencia basada en género.

El impacto de la violencia basada en género no solo la mujer sino también a su entorno más cercano por lo que potenciar los vínculos de colaboración e información con organizaciones e instituciones estatales y privadas fortalece y garantiza la sostenibilidad de la oferta de servicios a hijas e hijos de MSV incluidas en la gestión de casos.

Ofrecer oportunidad de iniciar emprendimientos a las sobrevivientes de violencia basada en género y vincularlas a fuentes de financiamiento como CREDIMUJER y cooperativas de mujeres constituye una vía eficaz para romper el ciclo de violencia que las afecta

Socios y Aliados

Los esfuerzos por aumentar la agencia y las capacidades individuales de las mujeres son esenciales para su participación y liderazgo significativos.

Pero para alcanzar la igualdad de voz y liderazgo, es necesario transformar las relaciones de poder desiguales y las condiciones estructurales que limitan las oportunidades y la participación significativa de las mujeres.



ALCALDÍA MUNICIPAL DE SIGUATEPEQUE

